



- Эксперт-практик в сфере HR-менеджмента и организационного развития;
- Executive MBA (Rotterdam School of Management, Нидерланды);
- Участник рейтинга Топ-50 лучших HRD Украины в 2013 г. (по версии Инвестгазеты);
- С 2014 г. - соучредитель и управляющий партнёр в компании IVA MICE (организация учебных программ, развивающих проектов, менеджмент-туров и деловых мероприятий);
- С 2017 г. – соучредитель, консультант и бизнес-тренер проекта HR2B – HR to Business, направленного на повышение ценности систем управления персоналом для бизнеса.

18 лет опыта в HR менеджменте и организационном управлении, из них 8 лет на должности HR директора компаний с численностью 6 – 15 тыс. чел. (ОАО «ИНТЕРПАЙП НТЗ»; Холдинг «1, Inc» (в т.ч. компании Milkiland, CityState, Край, БанКомСвязь, Mixnet, Happy Farm, АККО ГРУП); «Нова Пошта»).

Богатый практический опыт разработки комплексных систем управления персоналом, организационного развития и повышения операционной эффективности.

Специализация:

- Разработка и внедрение HR-стратегии;
- Оптимизация организационных структур и численности персонала;
- Повышение операционной эффективности и производительности труда;
- Анализ и совершенствование HR-процессов и систем;
- Построение систем оплаты труда и мотивации персонала;
- Построение корпоративных систем обучения и развития персонала;
- Создание систем управления по целям с использованием КПЭ;
- Создание систем управления Опытот сотрудников (Employee Experience);
- Управление организационными изменениями и развитие корпоративной культуры;
- Построение комплексных систем управления эффективностью персонала.

Темы обучающих программ для руководителей:

- Стратегическое управление. Система сбалансированных показателей.
- Оплата труда и система вознаграждений в компании.
- Система управления по целям с использованием KPIs и OKR.
- Мотивация и управление вовлечённостью персонала.
- Менеджмент и лидерство. Принципы управления в мире VUCA.
- Развитие управленческих навыков и личной эффективности.
- Развитие эффективных команд.
- Управление изменениями и развитие организации.
- Проведение стратегических сессий, фасилитация групповой работы(в т.ч. онлайн)